

Kompetenz für erfolgreiche Projekte

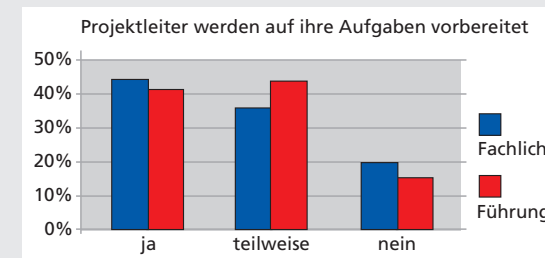
Typische Situationen

Mit zunehmendem Kosten- und Innovationsdruck wird die Professionalisierung des Projektmanagements immer mehr zu einem kritischen Erfolgsfaktor für die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen.

In der Praxis wird dies jedoch häufig nicht ausreichend berücksichtigt und kann zu typischen Stolpersteinen im Projektalltag führen:

- **Projektinformationen stehen nur unzureichend zur Verfügung – es besteht keine Entscheidungsbasis.**
- **Projektteams arbeiten gegeneinander.**
- **Projekte versanden ohne Abschluss.**
- **Projektanforderungen seitens der zukünftigen Nutzer werden nur bedingt berücksichtigt.**
- **Projektziele sind nicht für alle Projektmitarbeiter transparent.**
- **Projektinteressen werden Eigeninteressen untergeordnet.**
- **Projektmanager werden aufgrund ihrer Fachkenntnisse ausgewählt.**
- **Projekte verzögern sich aufgrund fehlender Managemententscheidungen.**
- **Projektintegration neuer Mitarbeiter wird vernachlässigt.**
- **Projektmanagern wird ohne Vorbereitung die Projektleitung übertragen.**

Die folgende Grafik (Quelle: Studie „Instrumente des Kostenmanagements“ der **impuls Managementberatung**) stellt die Situation für den letztgenannten Punkt in den Unternehmen dar:



Mögliche Folgen

Die genannten Problemstellungen sind häufig Auslöser negativer Effekte innerhalb der Projekte. Beispielsweise führen oberflächliche Projektmanagementkenntnisse zu mangelnder Projektplanung und -steuerung, zu eingeschränkter Einschätzungsfähigkeit des Projektfortschritts und nicht zuletzt zu Problemen in der Mitarbeiterführung. Durch Vernachlässigung von Kundenwünschen entstehen Lösungen mit fehlenden oder unnötigen Funktionalitäten.

Allerdings kann die unreflektierte Übernahme aller Kundenwünsche ähnliche Folgen haben.

Mangelnde Kommunikation der Projektziele führt projektintern zur Demotivation der Projektmitarbeiter und projektextern bis zur Ablehnung der erzielten Projektergebnisse durch die zukünftigen Anwender.

Die genannten Punkte können zur Nichterreichung der geplanten Projektziele hinsichtlich Qualität, Kosten und Zeit führen.

Erfolgreiches Projektmanagement

Bei Projektstart erfolgt die Festlegung der Projektziele gemeinsam mit dem Auftraggeber. Dabei werden die Projektorganisation und der Umfang des Projekts (Scopemanagement) festgelegt. Nach dem Contracting zwischen Projektleitung und Auftraggeber erfolgt die konkrete Projektplanung. Das Projekt wird nach erfolgreichem Start mittels kontinuierlicher Projektmanagementtätigkeiten geleitet:

- Projektsteuerung
- Projektcontrolling
- Risikosteuerung
- Projektdokumentation
- Projektmarketing

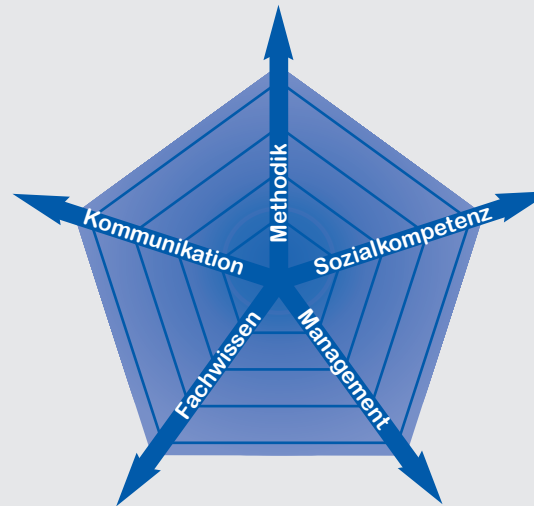
Durch regelmäßige Kommunikation wird der Projektfortschritt mit Auftraggeber und zukünftigen Nutzern abgestimmt.

Mit der Einführung der Projektergebnisse sind alle projektbegleitenden Tätigkeiten, insbesondere auch die Dokumentation der Projektergebnisse, abgeschlossen.

Um einen solchen möglichst idealen Projektablauf – trotz immer weiter zunehmender Komplexität – sicherstellen zu können, sollten für das Projektmanagement erfahrene Projektmanager eingesetzt werden.

Diese zeichnen sich insbesondere dadurch aus, dass sie Warnsignale frühzeitig erkennen und kommunizieren sowie geeignete Maßnahmen einleiten.

Eigenschaften des Projektmanagers



Die in der Grafik dargestellten Kompetenzen zeigen, welche Kenntnisse und Persönlichkeitseigenschaften einen Projektmanager ausmachen.

Auch bei erfahrenen Projektmanagern sind diese Eigenschaften unterschiedlich stark, aber jede für sich zumindest überdurchschnittlich, ausgeprägt.

Allerdings unterscheiden sich auch die Projekte, so dass je nach Art der Projekte unterschiedliche Schwerpunkte in den Eigenschaften des Projektmanagers erforderlich sind.

Zur Entwicklung und Förderung der aufgezeigten Kompetenzen sind unterstützende Maßnahmen notwendig. Die richtige Mischung aus adäquaten Schulungen und praktischer Arbeit führen zu einer Professionalisierung der mit Projektmanagementaufgaben betrauten Mitarbeiter.

Impulse für Ihr Unternehmen

Wie können Sie die Erfahrungen von impuls nutzen, um Ihre Projekte noch erfolgreicher zu machen?

Die **impuls**-Projektmanager verfügen über langjährige und vielfältige Erfahrungen in Projekten aller Größenordnungen und Themenstellungen. Durch gezielte Weiterbildung qualifiziert **impuls** seine Mitarbeiter in aktuellen Themenstellungen des Projektmanagements.

Dadurch ist **impuls** in der Lage, kompetente Projektmanager für Ihr Projekt zur Verfügung zu stellen.

- Diese können die Projektleitung in Ihrem Projekt übernehmen,
- Ihren Projektleiter gezielt unterstützen und
- dabei Ihren Projektleitungsnachwuchs qualifizieren.

Durch den Einsatz von **impuls**-Projektmanagern sichern Sie Ihren Projekterfolg und bauen parallel das Know-how für zukünftige Projekte in Ihrem Unternehmen aus.

Wenn Sie zusätzliche Informationen wünschen, erreichen Sie uns unter:

Telefon: +49 0 61 05 / 32 00 24
eMail: kontakt@impuls-mb.com

impuls
Impuls Managementberatung GmbH
Daimlerstrasse 2
64546 Mörfelden-Walldorf
Tel. +49 61 05 / 32 00 24
Fax +49 61 05 / 32 03 44

www.impuls-mb.com